



# Diplomado Recursos Humanos

**Inicio Junio 2019**

Navarra 187, Col. Alamos, Benito Juárez, CDMX, cel 55 3960 1443, sms, telegram, whatsapp,  
Tel 55 59767007 26459203, <https://www.rhmatic.com> rhmatic@rhmatic.com



**RHmatic**

Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



Gesteamworks.com

Impulsando mejores resultados

**En el entorno Competitivo y Laboral de hoy día, requiere que las Áreas de Recursos Humanos generen mayor valor agregado a la Empresa, capten y desarrollen el Capital Humano que necesario para la Operación y ejecución de la Estrategia, para así cumplir con los objetivos del Negocio.**

**La premisa anterior es la base con la que se integró el Diplomado Recursos Humanos, a fin de habilitar a profesionales en el área que atiendan y resuelvan los retos que la Gestión de Recursos Humanos enfrenta en la Empresa.**

**Esta ocasión se trata de una modalidad en línea y presencial en CDMX, se tratarán los conceptos base, los puntos claves de aplicación y se complementa con actividades adicionales para así cubrir el contenido.**

**Al término de las 60 hrs. programadas y cubrir la participación completa recibirá su Diploma y Constancia de Habilidades Laborales (STPS).**



Navarra 187, Col. Alamos, Benito Juárez, CDMX, cel 55 3960 1443, sms, telegram, whatsapp,  
Tel 55 59767007 26459203, <https://www.rhmatic.com> rhmatic@rhmatic.com



**RHmatic**

Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos

# Al participar obtiene...

## Conceptos clave

- ▶ Se tratarán los puntos clave de cumplimiento para así generar valor a la Empresa.

## Ejemplos

- ▶ Se tratarán muestras de operacionalización de Conceptos tratados.

## Aplicación

- ▶ Participe con las actividades adicionales propuestas para emisión de Constancia de Habilidades Laborales.

**Cuenta Demo en [www.gesteamworks.com](http://www.gesteamworks.com)**

- ▶ Para practicar Desarrollo Organizacional y Selección de Personal en línea.

Navarra 187, Col. Alamos, Benito Juárez, CDMX, cel 55 3960 1443, sms, telegram, whatsapp,  
Tel 55 59767007 26459203, [https://www.rhmatic.com](http://www.rhmatic.com) rhmatic@rhmatic.com



Gesteamworks.com

Impulsando mejores resultados



# Temario

**Los temas a tratar en el Diplomado Recursos Humanos son:**

- 1 Nómina.**
- 2 Desarrollo Organizacional.**
- 3 Selección por Competencias.**
- 4 Relaciones Laborales y Reforma Laboral 2019.**
- 5 Inducción.**
- 6 Capacitación.**
- 7 Evaluación de Desempeño.**
- 8 Promoción y Ascenso.**
- 9 Seguridad e Higiene.**
- 10 Clima Organizacional.**
- 11 Desarrollo Profesional.**
- 12 Herramientas de Coaching.**
- 13 Mejora Organizacional.**
- 14 Productividad Personal y Profesional.**
- 15 Administración de Recursos Humanos.**
- 16. Soluciones a problemas comunes en empresa.**

**El detalle para cada Tema se indica en hojas siguientes.**

Navarra 187, Col. Alamos, Benito Juárez, CDMX, cel 55 3960 1443, sms, telegram, whatsapp,  
Tel 55 59767007 26459203, <https://www.rhmatic.com> rhmatic@rhmatic.com

# Temario

## 1 Nómina.

La retribución al trabajador  
Tabuladores de sueldo  
Salarios mínimos generales y profesionales  
Unidad de Medida y Actualización  
Cálculos más comunes de prestaciones y deducciones  
Finiquito y Liquidación  
Aguinaldo  
PTU  
Las cuotas IMSS-INFONAVIT y SUA  
Impuesto sobre nómina  
Procedimiento de Nómina

## 2 Desarrollo Organizacional.

Perfiles y descripciones de puesto  
Organigrama de la empresa  
Plantilla autorizada  
Modelo de competencias  
Procedimientos  
Manual de Recursos Humanos

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos





# Temario

## 3 Selección por Competencias.

La cobertura de plantilla  
Requisición de Personal.  
Etapas del Proceso de reclutamiento y selección.  
*Reclutamiento 4.0 (Social Recruiting).*  
Selección por competencias.  
Evaluaciones.  
Procedimiento de Reclutamiento y Selección

## 4 Relaciones Laborales.

La relación laboral en la empresa  
*Puntos clave Reforma 2019.*  
El ciclo de vida del trabajador en la empresa  
Modalidades de contratación  
Trabajadores eventuales  
Manejo de interacción con trabajadores  
Outsourcing  
Documentación laboral en la empresa  
Atención de inspección laboral  
Estrategia para evitar demandas laborales

# Temario

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



## 5 Inducción.

El proceso de inducción a la empresa  
Programa inducción  
Compañero asignado  
Seguimiento del nuevo colaborador  
Procedimiento de inducción

## 6 Capacitación.

La capacitación en la empresa  
El proceso de formación. Plan de Carrera  
Detección de necesidades de capacitación bajo competencias  
Plan anual de capacitación  
Desarrollo de instructores, cursos internos  
Coordinación/impartición de cursos  
Seguimiento de cursos  
Documentación para STPS  
Herramientas para formación virtual  
Procedimiento de capacitación

# Temario

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



## 7 Evaluación de Desempeño.

La evaluación de desempeño en la empresa  
Sistemas de evaluación de desempeño  
Evaluaciones por tipo de trabajador:  
ingreso, planta, promoción o ascenso.  
Evaluación de 360 grados bajo  
competencias.  
Resultados de la evaluación.  
Procedimiento de evaluación de  
desempeño.

## 8 Promoción y Ascenso.

El proceso de desarrollo del personal  
en la empresa  
Nivel de competencia  
Detección de potencial  
Rotación de puestos  
Promoción o ascenso  
Plan de Carrera  
Plan de sucesiones  
Plan individual de desarrollo  
Cumplimiento del requisito 7.2  
ISO9000:2015  
Procedimiento de desarrollo de  
personal



# Temario

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



## 9 Seguridad e Higiene.

El papel de seguridad e higiene en la empresa  
Normatividad de seguridad e higiene  
Autoevaluación de aplicabilidad de normas de seguridad e higiene  
Principales puntos de atención  
Plan de seguridad e higiene industrial  
Comisión de seguridad e higiene  
*NOM35 Riesgos PsicoSociales*  
Prevención de riesgos  
Investigación de riesgos y estadísticas  
Documentación para STPS  
Procedimiento de seguridad e higiene

## 10 Clima Organizacional.

La influencia del clima organizacional en la empresa  
Factores de Evaluación.  
Elaboración de cuestionario  
Resultados de la Evaluación  
Plantilla propuesta de acción

# Temario

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



## 11 Desarrollo Profesional.

- Inteligencia Emocional
- Manejo de preocupaciones
- Proactividad
- Actitud positive
- Trato con personas difíciles
- Negociación
- Creatividad e innovación
- Cambio y paradigmas
- Haciendo la diferencia
- Técnicas de Dirección y Motivación

## 12 Herramientas de Coaching.

- El Coaching.
- Cuando funciona.
- En qué consiste.
- 5 Herramientas de Coaching

# Temario

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



## 13 Mejora Organizacional.

El rol del profesional de RH como consultor interno.

Códigos internos de actuación (Manual de políticas).

Promoción de prácticas para fomentar la productividad de la empresa

Comunicación interna positiva.

Desarrollo Social

Trabajo en equipo

Enfoque cliente-proveedor

Buzón de sugerencias

Calidad de Vida en el trabajo

Reducción de rotación de personal y entrevistas de salida.

Relaciones Interpersonales

Detonadores de pérdida de productividad

## 14 Productividad Personal y Profesional.

5 Herramientas para lograrlo.

# Temario

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



## 15 Administración de Recursos Humanos.

La Administración de Recursos Humanos  
Enfoque a necesidades de la empresa  
El rol del Responsable de Recursos Humanos  
Plan anual de Recursos Humanos  
Programas y reportes mensuales de actividad  
Indicadores de Recursos Humanos  
Información estratégica de RH  
Colaboración y/o participación interáreas.

## 16 Soluciones a problemas comunes en la Empresa

### Notas:

**Para participar en línea se realiza prueba de enlace**  
**En caso de participar de manera presencial es muy recomendable acudir con lap para realizar acciones de los temas a tratar.**

**El orden de los Temas puede variar conforme a programación.**  
**El pago por participación en línea es exclusivamente para el participante registrado y es a nivel personal, no es para reventa o acceso para un grupo.**



**RHmatic**

Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos

# Programación



Gesteamworks.com

Impulsando mejores resultados

Sede	Sesiones	Inicio	Término
CDMX y en línea, Sábados	De 9:00 a 13:00 hrs.	15 o 29 de Junio de 2019	26 de Octubre de 2019
En línea, Miércoles	De 16:00 a 19:00 hrs.	18 o 25 de Junio de 2019	30 de Octubre de 2019
En línea a su propio ritmo.	Acceso 18:00 hrs. Avanza a su ritmo y conforme se liberen contenidos.	19 o 26 de Junio 2019	Tiene 7 meses para terminar.

# Sedes

**RHmatic**  
Soluciones de impacto  
en Recursos Humanos



En caso de participar de manera presencial, [web del curso, click aquí.](#)

Sede C CDMX:

Navarra 187, Col. Alamos, D.F.



Navarra 187, Col. Alamos, Benito Juárez, CDMX, cel 55 3960 1443, sms, telegram, whatsapp,  
Tel 55 59767007 26459203, <https://www.rhmatic.com> rhmatic@rhmatic.com



# Inversión

## **Inversión en Modalidad Virtual, si el pago es por:**

- a) Participantes particulares de Empresa, sesiones en directo: \$7,200 + IVA., incluye acceso a sesiones, texto del curso y material/herramientas adicionales.
- b) Participantes particulares de Empresa, sesiones en directo: \$8,500 + IVA., incluye acceso a sesiones, texto del curso y material/herramientas adicionales.

## **Inversión en Modalidad Presencial, si el pago es por:**

- b) Participantes particulares de Empresa: \$9,990 + IVA., incluye acceso a sesiones, texto del curso y material/herramientas adicionales.

Para participantes que sea pagada su participación por prestadores de servicio Agencias de RH, o similares o prestadores de Servicio independiente aplica tarifa Superior.

Al término se facilita Diploma y Constancia de Habilidades Laborales DC3, registrado en Secretaría del Trabajo y Previsión Social desde 2007, hemos tenido participantes de empresas: [click aquí para ver.](#)



# Confirme su participación.



Gesteamworks.com  
Impulsando mejores resultados

Para participar facilite su formulario de registro a: [rhmatic@rhmatic.com](mailto:rhmatic@rhmatic.com)

[Click aquí para descargarlo.](#)

envíelo con su comprobante de pago, puede haber facilidades de pago y en caso de participación presencial opciones para pago en efectivo.

estamos para atenderle.

Arturo Ballesteros

55 3960 1443, sms, telegram, whatsapp

[rhmatic@rhmatic.com](mailto:rhmatic@rhmatic.com)

<https://www.rhmatic.com>

<https://www.gesteamworks.com/>

Navarra 187, Col. Alamos, Benito Juárez, CDMX, cel 55 3960 1443, sms, telegram, whatsapp,  
Tel 55 59767007 26459203, <https://www.rhmatic.com> rhmatic@rhmatic.com